

Chef d'équipe Gros Œuvre

Titre Professionnel



40 JOURS – 280 heures

CPF

FORMATION CERTIFIANTE

INTER

INTRA

100% DE RÉUSSITE*

OBJECTIFS

Être en capacité d'organiser un chantier gros œuvre ainsi que le travail de l'équipe :

- **Faire** travailler efficacement son équipe
- **Organiser** son chantier en prenant en compte la main d'œuvre, la sécurité, l'environnement, les équipements de travail, les matériaux utilisés et les méthodes définies
- **Préparer, gérer, organiser** son chantier

POUR QUI ?

- **Chefs d'équipe**, nouvellement promus. **Compagnons** faisant office de chef d'équipe et ayant une expérience de 3 à 4 ans sur chantier. Compagnon, chef de file N3P2.

PRÉ-REQUIS

- **Comprendre** le langage technique de chantier
- **Savoir s'exprimer** par oral et par écrit
- **Savoir lire** un plan d'exécution de B.A, réaliser un tracé et être capable de calculer et réaliser une implantation
- **Autonomie**
- **Maîtriser** les prérequis ou suivre les modules non acquis

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Études de cas réels
- Travaux en sous-groupes
- Mises en situation. Jeux de rôle
- Échanges d'expérience
- Évaluations de début et de fin de stage: questionnaire à choix multiple
- Exercices pratiques
- Ordinateur, vidéoprojecteur, films, caméscope, lecteur
- Supports de cours
- Exercices pratiques
- Plans de chantier

PROFIL DES INTERVENANTS

- Formateur expérimenté issu du BTP
- Connaissance des chantiers
- Intervenant en communication expérimenté
- Intervenant en management expérimenté

CONTENUS

- Les outils numériques (14h00)
- Mieux communiquer et animer son équipe (35h00)
- Mettre en œuvre la sécurité (28h00)
- Préparer, organiser et suivre son chantier (112h00)
- Gérer durablement un chantier et la transition énergétique (14h00)
- Révisions en vue du passage de l'examen (63h00)
- Validation du titre professionnel (14h00)

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET VALIDATION DE LA FORMATION

> **Attestation de stage et Validation individuelle** des compétences acquises à l'issue du stage remise au stagiaire et à l'entreprise

> **Délivrance tout ou partie du Titre professionnel CEGO Niveau IV**

> Modalités d'évaluations

- Mise en situation professionnelle ou présentation d'un projet réalisé en amont (5 heures),
- Entretien jury destiné à vérifier le niveau de maîtrise des compétences acquises (30 mn).
- Dossier professionnel et ses annexes éventuelles, résultats des évaluations passées en cours de formation.

Equivalence avec d'autres certifications professionnelles, certifications ou habilitations :
commun avec le Titre professionnel chef d'équipe aménagement-finitions

TARIF INTER : 8 400 €. HT

TARIF INTRA ET SUR-MESURE: Nous consulter

PROCHAINE SESSION : à partir de février 2024



* Taux de réussite constaté sur la période 2021 - 2023

[CLIQUEZ ICI POUR LE PLANNING DES FORMATIONS](#)

9 rue Saint Lambert 75015 PARIS
01 80 18 92 60 – inscription@aformaba.fr



Vous connaissez une situation de handicap nécessitant une adaptation de notre part, contactez-nous

Création le 11.07.2021

Révision le: 07/05/2024

Auteur: DD

Chef d'équipe Gros Œuvre

Titre Professionnel

 **40 JOURS – 280 heures**

CPF

FORMATION CERTIFIANTE

INTER

INTRA

100% DE RÉUSSITE*

Le titre professionnel chef d'équipe gros oeuvre1 niveau 4 (code NSF : 232p) se compose de deux activités types, chaque activité type comportant les compétences nécessaires à sa réalisation. A chaque activité type correspond un certificat de compétences professionnelles (CCP).

Le métier de chef d'équipe gros œuvre s'articule autour de deux fonctions : la première technique, est orientée vers la réalisation d'ouvrage. A cet effet, il est susceptible d'utiliser l'outil BIM ou la maquette numérique. La seconde managériale, est tournée vers la communication et l'animation de l'équipe.

Dans ses fonctions techniques, le chef d'équipe gros œuvre organise le travail quotidien qu'il réalise avec son équipe. Il exploite les informations des documents d'exécution des travaux pour planifier l'activité journalière et quantifier les besoins en matériel.

Tout au long de la journée de travail, le chef d'équipe vérifie la mise en place des dispositifs de sécurité et la qualité des ouvrages. En fin de journée, il renseigne le rapport journalier avec les heures réalisées, les quantités consommées, le matériel utilisé et le transmet à son responsable

Dans ses fonctions managériales, le chef d'équipe transmet aux ouvriers les consignes de la hiérarchie, il explique la signification, le déroulement des tâches et les délais pour réaliser les travaux. Il s'assure de la compréhension des consignes en utilisant un langage technique adapté et fédère les ouvriers à la recherche d'efficacité dans la réalisation des ouvrages. Il reporte à sa hiérarchie les événements marquants de la journée.

Le chef d'équipe exerce son métier sous la responsabilité de son hiérarchique. Il applique les règles de sécurité et met en œuvre la démarche qualité au nom de l'entreprise.

Il exerce son activité sur des chantiers de gros œuvre, dans les entreprises de construction bâtiment de moyenne et grande importance, le plus fréquemment à l'extérieur et en plein air soumis aux conditions climatiques. Sa mission comporte des déplacements fréquents et peut impliquer un éloignement du domicile de plusieurs jours ou semaines. Les horaires réguliers peuvent être conditionnés par des impératifs techniques et de délais.

Dans certaines organisations d'entreprise, l'exercice du métier de chef d'équipe gros œuvre nécessite la validation pour le travail en hauteur et une habilitation à l'environnement électrique.

- **CCP - Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre**
 - Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre,
 - Exécuter les ouvrages de gros œuvre confiés à l'équipe,
 - Relever la production journalière de l'équipe

- **CCP - Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre**
 - Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre,
 - Exécuter les ouvrages de gros œuvre confiés à l'équipe,
 - Relever la production journalière de l'équipe

1- Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre

Compétences professionnelles référentiel métier	Thème du programme de formation mis en œuvre	Objectifs pédagogiques
Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre	Quantifier les matériaux et matériel Gérer la main d'œuvre Les temps unitaires La composition de l'équipe	Être capable de prévoir la quantité juste des matériaux et matériel afin de prévoir et déclencher les livraisons. Connaître les temps unitaires. Estimer le temps d'exécution d'un ouvrage. Connaître les qualifications et compétences des ouvriers. Choisir l'équipe en fonction des ouvrages
Exécuter les ouvrages de gros œuvre confiés à l'équipe	Modes opératoires et procéder d'exécutions Organisation du poste de travail Assurer un contrôle de la qualité d'exécution	Être capable de définir un mode opératoire. Respecter un mode opératoire pour différents types d'ouvrages. Savoir organiser Répartir les tâches. Assurer la sécurité du poste de travail. Connaître et exploiter le PPSPS
Relever la production journalière de l'équipe	Pointage et compte rendu	Effectuer le pointage des heures. Effectuer l'avancement de l'ouvrage. Savoir transmettre l'information

2- Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

Compétences professionnelles référentiel métier	Thème du programme de formation mis en œuvre	Objectifs pédagogiques
Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie	Le rôle de chef d'Équipe. Les Bases de la communication La transmission de l'Information	Se positionner dans son rôle face à son équipe et au sein de l'entreprise Valider les principes de base de la communication
Animer son équipe	Les Objectifs Relationnels et Opérationnels Être le Représentant de l'Entreprise sur le terrain Diriger et Travailler avec une équipe	Transmettre des consignes et valider la compréhension de l'autre. Créer et développer les conditions de la Cohésion de l'Equipe.

Chef d'équipe Gros Œuvre

Titre Professionnel

 **40 JOURS - 280 heures**

CPF

FORMATION CERTIFIANTE

INTER

INTRA

100% DE RÉUSSITE*

3- Compétences transversales

Compétences professionnelles référentiel métier	Thème du programme de formation mis en œuvre	Objectifs pédagogiques
Utiliser les technologies de l'information, les outils informatiques et/ou bureautiques	Créer et remplir des tableaux de suivi de chantier Excel Utiliser les outils de messageries, transmettre des documents La maquette numérique BIM	Chercher les informations. Transmettre les informations. Archiver les informations. Création d'un tableau. Remplir un tableau. Présentation du BIM
Appliquer les règles d'hygiène, de sécurité et de protection de la santé au travail	Mettre en œuvre la sécurité	Identifier les risques de son poste de travail et connaîtra les principales dispositions à mettre en œuvre pour les maîtriser
Intégrer les principes de développement durable dans son travail	Gérer durablement un chantier Gérer les déchets Les nuisances du chantier La démarche HQE	Savoir gérer son chantier en respectant la législation Environnementale Savoir gérer son chantier en appliquant Une charte Qualité

Secteur d'activité et types d'emplois accessibles par le détenteur du titre

> Les secteurs d'activités

- Entreprise de bâtiment gros œuvre,
- Entreprise de maçonnerie générale.

> Les types d'emplois accessibles

- Chef d'équipe béton armé,
- Chef d'équipe maçonnerie,
- Chef de file,
- Niveau IV/1 des Conventions Collectives des ouvriers employés par les entreprises du bâtiment.

> Evolution Professionnelle

- Assistant Chef de Chantier, Chef de Chantier.

